

POLITIKA PODJETJA

Skupina Lafert, kot globalni proizvajalec elektromotorjev, namerava nenehno, trajnostno in etično rasti ter postati idealen partner pri ustvarjanju vrednosti za svoje stranke in vlagatelje.

Za to je skupina Lafert odločena zagotoviti vse potrebne vire (človeške, instrumentalne, organizacijske, strukturne, ekonomske, finančne itd.), da bi:

Zagotovili skladnosti z veljavno ZAKONODAJO in izpolnjevanje vseh veljavnih zahtev in predpisov v celotni organizaciji, vključno z dobavitelji

Spodbujali ustrezno kulturo preprečevanja TVEGANJ na vseh ravneh, da bi sprejeli najprimernejše vedenje za obvladovanje tveganj, povezanih s procesi, in okrepili možnosti za izboljšave

Vzdrževali sodoben sistem zunanjih in notranjih odnosov, ki temelji na SODELOVANJU in transparentnosti procesov odločanja ter vnaprejšnje proaktivno in kontinuirano VKLJUČEVANJE osebje podjetja, predstavnikov in dobaviteljev

Okrepili tehnične in organizacijske rešitve, namenjene nenehnemu IZBOLJŠANJU vidikov kakovosti, varnosti, okolja in trajnosti svojih izdelkov in proizvodnih procesov

Skrbeli za varstvo okolja in preprečevanje onesnaževanja

Zagotavljanje ustreznega USPOSABLJANJA in INFORMIRANJA za razvoj znanja in spretnosti vseh delavcev, zagotavljanje strokovne usposobljenosti osebja in krepitev kulture etičnih, kakovostnih in okoljskih vidikov ter zdravja in varnosti na delovnem mestu, spodbujanje sprejetja vedenja in jezika, ki lahko zagotovi vključujoče okolje, ki lahko prepozna, spoštuje in ceni raznolikost vseh

Ponudili ustrezno USPOSABLJANJE in INFORMIRANJE razvoja znanja in spretnosti vseh delavcev, zagotavljanje strokovne usposobljenosti zaposlenih in krepitev kulture etičnih, kakovostnih in okoljskih vidikov ter zdravja in varnosti na delovnem mestu

Uporaba praks upravljanja in razvoja osebja, ki spodbujajo vključujočo kulturo v vseh fazah življenjskega cikla človeških virov (izbira in zaposlovanje, upravljanje kariere, nagrajevanje, usposabljanje) ter zagotavljajo enake možnosti za vse zaposlene in podpirajo krepitev vloge žensk

Transparentno komuniciranje, interno in eksterno, o svoji želji po spodbujanju raznolike in vključujoče organizacijske kulture

Zavedajoč se pomena trajnostnih načel ESG (Okolje, družba in upravljanje) in ciljev Agende 2030 ZN, se zavezujemo, da bomo izvedli dolgoročni projekt, katerega cilj je proučevanje in izvajanje konkretnih posegov, obogatitev dejavnosti družbe in njenih hčerinskih družb ter jih naredi ekonomsko odgovorne subjekte do delničarjev in vseh deležnikov.

Zlasti v naslednjih 3 letih (L24-26) želi skupina Lafert doseči naslednje cilje:

[01] Politika, etika, organizacija

- a) Uvesti kulturo nenehnega izboljševanja, postavljati vedno višje cilje, da bi privzgojili zdravo načelo, da je stvari vedno mogoče izboljšati, da je mogoče izpodbijati obstoječe stanje in da so izboljšave na koncu odvisne od nas, od naše volje, da stvari izboljšamo in da s svojimi dejanji neposredno vplivamo na poslovanje
- b) Spodbujanje napetosti za rast prodaje in dobičkonosnosti z obstoječimi in novimi strankami, izkoriščanje odličnih storitev in inovacij, opravljanje našega dela z ohranjanjem etike, zdravja in varnosti, trajnosti in spoštljivega delovnega okolja kot temeljnih vrednot naših vsakodnevnih dejavnosti
- c) Oblikovanje najugodnejše in najučinkovitejše organizacijske strukture, ki bo podjetju omogočila izpolnjevanje ciljev rasti prodaje in dobičkonosnosti
- d) Spodbujanje prepričanja o SIMPLIFIKACIJI v vsem, kar počnemo
- e) Podpora vključevanju PTC EMEA in SHI v EU za doseganje ciljev podjetja

[02] Finance in korporativne storitve

- a) Izboljšati veljavne protikorupcijske predpise (ABMS) in pridobiti certifikat ISO 37001 v LSPA
- b) Izvajati postopke J-SOX (japonska uredba o finančnem nadzoru) v LSPA
- c) Povečanje kapacitete mesečne analize podatkov za učinkovito podporo podjetju
- d) Povečanje poslovne inteligence kot orodje za izboljšave
- e) Krepitev in razširitev načel etičnega kodeksa in pravnih načel organizacijskega modela 231 na vse deležnike.
- f) Izboljšati proces zbiranja in upravljanja prijav morebitnih prekrškov (žvižgašтво)
- g) Posodobitev in izboljšanje veljavnih pravil o zasebnosti (GDPR)
- h) Spoštovati in izvajati načela trajnosti, kot jih določajo evropski in italijanski predpisi, aktivno prispevati k varstvu okolja, družbeni blaginji in trajnostni gospodarski rasti, pri tem pa v ta prizadevanja vključiti vse deležnike.

[03] Prodaja in poslovni razvoj

- a) Zagotavljanje stalne rasti prodaje in naročil s trga
- b) Zagotavljanje trajnostne rasti, to je rast prometa in dobička
- c) Uvedba CRM kot integracijsko orodje med glavno pisarno in podružnicami
- d) Uvedba skupnih pravil in politike pri pogajanjih s strankami
- e) Opredelitev strateškega načrta za skupino Lafert 2025-2030

[04] Razvoj projektov in izdelkov

- a) Izboljšanje procesa vodenja projektov z uporabo meril za pregled trga in oblikovanja (MR-DR)
- b) Uvedba PDM in PLM kot orodji za izboljšanje procesov načrtovanja in razvoja
- c) Vzdrževanje UL certifikata preskusnega laboratorija (CTDP)
- d) Povečanje zmogljivosti in zmožnosti preverjanja/potrjevanja novih izdelkov in integriranih rešitev
- e) Spodbujanje tehnoloških inovacij izdelkov in proizvodnih procesov

[05] Operacije in logistika

- a) Prizadevanje za operativno odličnost v vseh Lafertovih obratih, izboljšanje industrijskih KPI, zlasti OTD, produktivnosti, odpadkov in COPQ
- b) Sprejemanje in zaščita dveh stebrov Lafertove DNK: kakovosti in prilagajanja
- c) Povečanje vloge oskrbne verige kot točke med dobavitelji in strankami, izboljšanje celotnega procesa od prejema naročila do odpreme z ustreznim načrtovanjem in natančnim razporejanjem na proizvodnih linijah, da bi dosegli 100-odstotno realizacijo naročila, po potrebi zmanjšali število delovnih dni in zmanjšali zaloge
- d) Izvajanje orodij, kot sta MES in CAQ, za standardizacijo nadzora procesov in kakovosti v LSPA in razširitev na vse proizvodne obrate

[06] Nakupi

- a) Vzdržuje merila za kvalifikacijo in ocenjevanje/spremljanje dobaviteljev v podjetju.
- b) Prizadevati si za skladnost z RoHS, REACH, POPS, CMRT in drugimi direktivami EU v celotni dobavni verigi
- c) Standardizirati zahteve za pogodbe z dobavitelji (etika, logistika, kakovost, trajnost itd.)
- d) Podpirati SHI/PTC-EMEIA in SHI-Europe pri izmenjavi priložnosti za doseganje ciljev podjetja
- e) Prizadevati si za največjo stroškovno učinkovitost ob zagotavljanju ustrezne stopnje prilagodljivosti pri oskrbi

[07] Človeški viri

- a) Uvedba načrtov usposabljanja in menjav
- b) Obnoviti postopek zaposlovanja ob upoštevanju najboljših praks proti podkupovanju in standardov enakih možnosti
- c) Dokončanje implementacije orodja Work-day in postopkov za njegovo uporabo v vseh družbah v skupini
- d) Prenovitev sistema upravljanja in upravljanja osebja LSPA
- e) Spodbujati sporazume z lokalnimi tehničnimi inštituti za usposabljanje posebnih potrebnih veščin
- f) Upravljanje s talenti in uspešnostjo zaposlenih
- g) Pridobitev certifikata UNI PdR125 in certifikata korporativnega modela upravljanja s človeškimi viri v skladu s smernicami ISO 30415:2021 za človeške vire, ki veljajo za italijansko območje

[08] Kakovost

- a) Prizadevanje za doseganje ciljev kakovosti in zmanjšanje stroškov slabe kakovosti (COPQ) v vseh proizvodnih obratih
- b) Vzdrževanje odobritev ISO 9001 in izboljšanje učinkovitosti sistema QMS v vseh proizvodnih obratih
- c) Oblikovanje in izvajanje integriranega sistema upravljanja (IMS), ki združuje vse različne modele/sisteme podjetja in standardizira vse skupne elemente, kot so analiza konteksta, matrika tveganja, KPI, revizije in poročila
- d) Spodbujanje širjenja znanja in izkušenj v imenu sistema za upravljanje dokumentov (DMS)

[09] Zdravje, varnost in okolje

- a) Slediti cilju 0 (nič) nesreč
- b) Obnovitev in razširitev certifikata ISO 14001 in ISO 45001 v LSPA, LSL (Slovenija) in LSU (Kitajska)
- c) Izboljšati zdravstvena in varnostna preventivna pravila na vseh delovnih mestih
- d) Spodbujati ekološko temo pri oblikovanju in razvoju novih izdelkov in procesov
- e) Zagotovitev varnosti na vseh dostopih in v vseh objektih
- f) Preoblikovati LSPA v "nekadilsko podjetje"
- g) Zbiranje podatkov za načrtovanje implementacije ISO 50001 v LSPA

[10] Računalništvo

- a) Implementacija sistema upravljanja JDE E1 ERP in dokončanje IT integracije podjetij skupine Lafert
- b) Izboljšati obstoječa IT pravila za doseganje certifikata ISO 27001 (informacijska varnost) v LSPA
- c) Vedno zagotavljati učinkovitost in varnost sistemov IT za neprekinjeno poslovanje Skupine Lafert (prenova prostora IT in obnovitev po katastrofi)

Odobril:
Cesare Savini
CEO Lafert Group

